

Согласовано:  
собрание трудового  
коллектива  
МКДОУ детский сад «Чебурашка»  
с.Селезениха  
Протокол № 3 от 25.01.2016

Утверждено:

Заведующий МКДОУ  
детский сад «Чебурашка»  
с.Селезениха  
*И.Г. Летяги на*



**Коллективный договор  
муниципального казенного  
дошкольного образовательного  
учреждения  
детский сад «Чебурашка» с.Селезениха  
Кирово-Чепецкого района  
Кировской области**

с.Селезениха  
2016г

## Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации и заключенным между работниками и работодателем в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Кировской области.

1.2. Сторонами коллективного договора являются: работодатель

МКДОУ детский сад «Чебурашка» с.Селезениха Кирово-Чепецкого района Кировской области, в лице заведующей Летягиной Нины Геннадьевны, именуемый далее "Работодатель", и работники учреждения, именуемые далее "Работники", представленные представителем работников именуемой далее "Представитель работников", в лице Мерзляковой Елены Владиславовны, и является основным правовым документом, определяющим социально-трудовые отношения работников и работодателя в МКДОУ детский сад «Чебурашка» с.Селезениха.

1.3. Основными принципами договора являются соблюдение норм законодательства РФ, реальность обязательств, принимаемых сторонами, и обязательность их выполнения.

1.4.Согласованные и утвержденные приложения к настоящему коллективному договору являются его неотъемлемой частью.

## Раздел 2. Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации

2.1. Заработная плата выплачивается в денежной форме (рублях).

2.2. Заработная плата выплачивается не реже чем два раза в месяц либо по заявлению работника перечисляется на его лицевой счет в банке за первую половину месяца 25 числа, за вторую половину месяца 10 числа последующего месяца.

2.3. Система оплаты труда, включая размеры базовых окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера с учетом критериев и показателей эффективности работы, а также системы премирования устанавливаются согласно «Положению по оплате труда работников МКДОУ детский сад «Чебурашка» с.Селезениха» п.29.8 .

2.4. Работникам устанавливаются ежемесячные выплаты за стаж работы приложение № 1 к настоящему договору.

2.7. В случае направления в служебную командировку работнику возмещаются расходы по проезду по Кирово-Чепецкому району и Кировской области.

2.8. Работникам, проходящим обучение, переквалификацию, повышающим свой профессиональный уровень по направлению организации на весь срок обучения сохраняется их средняя заработная плата.

2.9. Работа в выходной или праздничный нерабочий день оплачивается в двойном размере.

По желанию Работника, работавшего в выходной или праздничный нерабочий день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или праздничный нерабочий день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.10. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными настоящим договором.

## Раздел 3. Обеспечение занятости, гарантии при сокращении численности или штата,

3.1. При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодатель в письменной форме сообщает об этом работникам не позднее чем **за 2 месяца** до начала проведения мероприятий.

В случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников - работодатель не позднее чем **за три месяца** до начала проведения соответствующих мероприятий представляет органу службы занятости представителю работников информацию о возможном массовом увольнении.

3.2. Стороны обязуются совместно разрабатывать меры по обеспечению занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации, ликвидации организации, сокращения численности или штата.

3.3. Работодатель принимает следующие меры по содействию занятости:

-создание условий для переобучения высвобождаемых работников новым, конкурентоспособным на рынке труда профессиям до наступления срока расторжения трудового договора;

-выделение средств на повышение квалификации работников, переподготовку кадров;

-обеспечение приоритетного права на трудоустройство российских граждан, ограничение привлечения иностранной рабочей силы.

3.4. При сокращении численности или штата работников организации преимущественное право на оставление на работе помимо категорий, предусмотренных статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации, при равной производительности труда предоставляется работникам:

- предпенсионного возраста (за два года до пенсии);
- проработавшим в организации более 20 лет.

3.5. При сокращении численности или штата не допускается увольнения двух работников из одной семьи одновременно.

3.6. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику может выплачиваться выходное пособие

#### **4. Повышение квалификации работников**

4.1. Работодатель проводит профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников, обучение их вторым профессиям в организации, а при необходимости - в образовательных учреждениях начального, среднего, высшего профессионального и дополнительного образования на условиях и в порядке, определенных законодательством РФ.

Формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей определяются работодателем с учетом мнения представителя работников.

4.2. В случаях, предусмотренных законодательством РФ, Работодатель обязан проводить повышение квалификации работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.

4.3. Работодатель создает работникам, проходящим профессиональную подготовку, необходимые условия для совмещения работы с обучением, предоставляет гарантии, установленные настоящим договором, иными нормативными правовыми актами, соглашениями, трудовым договором.

#### **Раздел 5. Рабочее время и время отдыха**

5.1. Работникам устанавливается пятидневная 36 часовая рабочая неделя с двумя выходными днями для педагогических работников и 40 часовая рабочая неделя с двумя выходными днями для других категорий работников, за исключением работников, для которых действующим законодательством и настоящим договором установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

5.2. Режим работы и время отдыха устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка - приложение №10 к настоящему договору.

5.3. На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обеспечивает работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время.

5.4. Работодатель предоставляет работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, педагогическим работникам удлиненный оплачиваемый отпуск - 42 календарных дня приложение № 7 к настоящему договору.

5.5. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков утверждается работодателем не позднее, чем за две недели до начала календарного года по согласованию с представителем работников.

Работодатель доводит до сведения работников согласованный график ежегодных отпусков не позднее 15 января.

#### **Раздел 6. Охрана труда**

6.1. Работодатель проводит аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда до 25 декабря 2018

года.

6.2. Работодатель обеспечивает :

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, в том числе о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда;

- проведение инструктажа по охране труда для всех поступающих на работу лиц, организацию обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим;

-обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы;

-осуществление контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

6.3. Работодатель обеспечивает бесплатное прохождение медицинских осмотров персонала как при поступлении на работу, так и периодических медосмотров согласно списку приложение № 5 к настоящему договору.

6.4.Работодатель своевременно и бесплатно выдает работникам специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей согласно приложению № 9 к настоящему договору.

6.5. Работодатель своевременно и бесплатно обеспечивает работников смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей согласно приложению № 6 к настоящему договору.

6.4. Работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда предоставляются следующие компенсации:

- дополнительный отпуск, присоединяемый к основному.

6.5. Работодатель и представительный орган работников в целях сотрудничества по охране труда создают совместный комитет (комиссию) по охране труда, в который на паритетной основе входят представители обеих сторон.

6.6. Работники обязуются соблюдать предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами требования в области охраны труда, в том числе:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда;

- немедленно извещать своего руководителя или замещающее его лицо о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;

- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские обследования.

6.7. Работодатель на мероприятия по охране труда ежегодно выделяет денежные средства в суммах, определенных в приложении № 11 к настоящему договору.

## **Раздел 7. Социальные гарантии**

7.1.По письменному заявлению работника предоставляются отпуска без сохранения заработной платы кроме случаев, предусмотренных статьей 128 Трудового Кодекса Российской Федерации:

-в День знаний (1 сентября) родителю, воспитывающему ребенка - учащегося младших классов (1-4 класс).

-в других случаях по соглашению между работником и работодателем.

7.2.Работодатель обеспечивает:

-обязательное пенсионное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

- создание совместно с представительным органом работников комиссии по пенсионным вопросам;

- принятие мер по предоставлению индивидуальных сведений в органы Пенсионного фонда Российской Федерации с использованием электронно-цифровой подписи по телекоммуникационным каналам связи, либо магнитных носителях;

- выдачу работникам копии индивидуальных сведений, предоставленных в Пенсионный фонд Российской Федерации;

- сохранность и своевременную передачу на архивное хранение документов по заработной плате работников, стажу и работе во вредных условиях, дающих право на льготное пенсионное обеспечение;

-обновление Перечня рабочих мест, наименования профессий и должностей работников, для которых установлено льготное пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством;

-предоставление в Пенсионный фонд Российской Федерации списков работников, уходящих на пенсию в ближайшие 2 года, и полный пакет документов, необходимых для назначения пенсии работнику, за 6 месяцев до возникновения у него права на трудовую пенсию;

- своевременную уплату страховых взносов на обязательное пенсионное страхование;

-прием заявлений, своевременное удержание и перечисление дополнительных страховых взносов из заработной платы работников, написавших заявления на вступление в правоотношения согласно Федеральному закону от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ, на накопительную часть их трудовой пенсии;

-ежеквартальное предоставление в территориальный орган Пенсионного фонда соответствующие сведения о работах, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии;

-уплату дополнительных взносов из средств организации в размере платежей работников, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии.

7.3. Пенсионерам, имеющим длительный стаж работы, устанавливаются ежемесячные (ежегодные) доплаты к пенсии в размере, определяемом с учетом финансово-экономических возможностей работодателя.

7.4. Работникам, удостоенным почетного звания «Почётный работник общего образования» и работающим по специальности, устанавливаются надбавки к заработной плате в размере 5% от оклада.

7.5. Работодатель совместно с представительным органом работников обеспечивает учёт работников и их детей в возрасте до 15 лет, нуждающихся в санаторно-курортном лечении и отдыхе.

7.6. Работодатель выделяет средства на приобретение путевок для организации отдыха работников и их детей в возрасте до 15 лет включительно за счет средств фонда социального страхования.

7.7. Работодатель определяет в соответствии с законодательством перечень профессий и должностей, имеющих право на льготное пенсионное обеспечение приложение № 8 к настоящему договору.

7.8. В случае смерти работника выплачивается единовременная материальная помощь его родственникам в размере одного оклада, оказывается помощь в организации похорон; в случае гибели работника на производстве выплачивается членам семьи погибшего помимо предусмотренных действующим законодательством компенсаций пособие в размере одного оклада. В случае смерти близкого родственника работника выплачивается единовременная материальная помощь в соответствии с «Положением о стимулирующих выплатах работникам ДООУ» (приложение № 1).

## **Раздел 8. Гарантии деятельности профсоюзной организации**

Работодатель обязуется:

8.1. Предоставить выборному органу первичной профсоюзной организации условия для обеспечения деятельности профсоюзного органа.

8.2. Перечислять на профсоюзный счёт ежемесячно и бесплатно удержанные из заработной платы по письменным заявлениям работников членские профсоюзные взносы в размере, предусмотренном Уставом профсоюза.

8.3. Предоставлять в установленном законодательством порядке выборному органу первичной профсоюзной организации информацию о деятельности организации для ведения переговоров и осуществления контроля за соблюдением договора.

8.4. Предоставлять выборному органу первичной профсоюзной организации возможность проведения собраний, конференций, заседаний без нарушения нормальной деятельности организации. Выделять для этой цели помещение в согласованном порядке и сроках.

8.5. Обеспечивать в соответствии с законодательством участие представителей первичной профсоюзной организации, иного полномочного представительного органа работников в управленческих совещаниях.

Представители первичной профсоюзной организации включаются в комиссии: по аттестации работников, по расследованию несчастных случаев на производстве, по трудовым спорам, по охране труда.

8.6. Членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от работы, представителям профсоюза предоставляется свободное от основной работы время с сохранением среднего заработка для участия в работе комиссий организации, выполнения общественных обязанностей.

## **Раздел 9. Заключительные положения**

9.1. Работники предоставляют право своему представителю или иному представительному органу работников согласовывать с работодателем вопросы о внесении в настоящий коллективный договор целесообразных, с точки зрения обеих сторон, изменений и дополнений, без созыва собрания трудового коллектива, с последующей регистрацией в соответствующем органе по труду.

Изменения и дополнения, снижающие уровень прав и гарантий работников, вносятся в коллективный договор только после обсуждения и утверждения их на собрании работников при наличии соответствующего экономического обоснования.

9.2. Стороны имеют право продлить действие настоящего коллективного договора на срок не более трех лет.

9.3. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 10 дней после его подписания. Представительный орган работников обязуется разъяснять работникам положения коллективного договора.

9.4. При выполнении в полном объеме работодателем обязательств, возложенных на него договором, работники обязуются не прибегать к разрешению коллективного трудового спора путем организации и проведения забастовок.

9.5. Контроль за выполнением договора осуществляют стороны, подписавшие его, в согласованных порядке, формах и сроках, а также соответствующие органы по труду. Стороны ежегодно отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании (конференции) трудового коллектива. С отчетом выступают уполномоченные представители сторон.

9.6. Стороны, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных договором, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

9.7. Работодатель в установленном законами и иными нормативными правовыми актами порядке обязуется ежегодно информировать представительный орган работников о финансово-экономическом положении организации, основных направлениях производственной деятельности, перспективах развития, важнейших организационных и других изменениях.

9.8. Подписанный сторонами договор с приложениями в семидневный срок работодатель направляет на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

9.9. Действие настоящего Договора распространяется на всех работников организации.

9.10. При приеме на работу работодатель или его представитель обязан ознакомить работника с настоящим договором.

9.11. Настоящий договор заключен сроком на 3 года. Он вступает в силу со дня подписания его сторонами и действует по 25 декабря 2018 года.

## **Раздел 10. Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения.**

10.1 Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду.

При проведении указанного контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

### **Перечень приложений к коллективному договору:**

1. Положение об оплате труда
2. Перечень профессий и должностей работников, с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.
3. Перечень профессий и должностей работников, для предоставления дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день.
4. Перечень должностей работников, подлежащих медицинским осмотрам, профессиональной гигиенической подготовке.
5. Перечень профессий и должностей, работникам которых выдается мыло, смывающие и обезвреживающие средства.
6. Список должностей работников, которым предоставляется удлиненный оплачиваемый отпуск
7. Перечень должностей, работники которых имеют право на льготное пенсионное обеспечение.
8. Перечень профессий и должностей, работникам которых выдается специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты.
9. Правила внутреннего трудового распорядка для работников МКДОУ детского сада «Чебурашка» с.Селезениха Кирово-Чепецкого района Кировской области
10. План мероприятий по охране труда.

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель трудового  
коллектива

Заведующий МКДОУ  
детским садом «Чебурашка» с.Селезениха

---

Е.В.Мерзлякова

---

Н.Г.Летягина

**Перечень профессий и должностей работников, с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.**

На основании постановления Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 г. № 298/П-22 с изменениями от 29.05.1991 г. и ст. 117 ТК РФ устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск в размере 7 дней.

1. Повар

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель трудового  
коллектива

Заведующий МКДОУ  
детским садом «Чебурашка» с.Селезениха

---

Е.В.Мерзлякова

---

Н.Г.Летягина

**Перечень профессий и должностей работников, для предоставления дополнительного  
отпуска за ненормированный рабочий день.**

На основании постановления Правительства РФ от 11.12.2002 г. № 884 и ст. 119 ТК РФ устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день в количестве 3 дней.

Завхоз.

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель трудового  
коллектива

Заведующий МКДОУ  
детским садом «Чебурашка» с.Селезениха

\_\_\_\_\_  
Е.В.Мерзлякова

\_\_\_\_\_  
Н.Г.Летягина

**Перечень должностей работников, подлежащих медицинским осмотрам, профессиональной гигиенической подготовке.**

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ**

**от 12 апреля 2011 г. N 302н**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЕЙ  
ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ  
И РАБОТ, ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ КОТОРЫХ ПРОВОДЯТСЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ  
ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРИОДИЧЕСКИЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ  
(ОБСЛЕДОВАНИЯ), И ПОРЯДКА ПРОВЕДЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ  
ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ И ПЕРИОДИЧЕСКИХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ  
(ОБСЛЕДОВАНИЙ) РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА ТЯЖЕЛЫХ РАБОТАХ  
И НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА**

Руководитель учреждения (заведующий)  
Медицинская сестра  
Воспитатель  
Музыкальный руководитель  
Младший воспитатель  
Повар  
Кладовщик  
Машинист по стирке белья  
Рабочий по уборке служебных помещений  
Завхоз  
Сторож

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель трудового  
коллектива

Заведующий МКДОУ  
детским садом «Чебурашка» с.Селезениха

---

 Е.В.Мерзлякова

---

 Н.Г.Летягина

**Перечень профессий и должностей, работникам которых выдается мыло, смывающие и обезвреживающие средства.**

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ**

**от 17 декабря 2010 г. N 1122н**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ТИПОВЫХ НОРМ  
БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ РАБОТНИКАМ СМЫВАЮЩИХ  
И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ И СТАНДАРТА БЕЗОПАСНОСТИ  
ТРУДА "ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СМЫВАЮЩИМИ  
И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИМИ СРЕДСТВАМИ"**

Младший воспитатель

Повар

Рабочий по уборке помещений

Машинист по стирке белья

**Нормы**

**бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств,  
порядок и условия их выдачи**

№ п/п	Виды смывающихся и обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 месяц
1.	Мыло	Работы, связанные с загрязнением	200 гр.
2.	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	Работы с растворами дезинфицирующих средств	100 гр.

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель трудового  
коллектива

Заведующий МКДОУ  
детским садом «Чебурашка» с.Селезениха

---

Е.В.Мерзлякова

---

Н.Г.Летягина**СПИСОК****ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, КОТОРЫМ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ УДЛИНЕННЫЙ  
ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК**

В соответствии с Приложением к постановлению Правительства РФ от 01.10.2002 г.  
№ 724

Место работы	Продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска (календарных дней)	Наименование должностей педагогических работников
Дошкольное образовательное учреждение	42 42	Заведующая Воспитатель Музыкальный руководитель

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель трудового  
коллектива

Заведующий МКДОУ  
детским садом «Чебурашка» с.Селезениха

---

 Е.В.Мерзлякова

---

 Н.Г.Летягина

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКИ, КОТОРЫХ  
ИМЕЮТ ПРАВО НА ЛЬГОТНОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.**

---

Приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.07.2005 N 440 установлено тождество наименований должностей "воспитатель школьной группы", "воспитатель школьного отделения", "воспитатель дошкольной группы", "воспитатель дошкольного отделения", "воспитатель логопедической группы", "воспитатель речевой группы", "воспитатель специальной (коррекционной) группы", "воспитатель коррекционной группы", "воспитатель группы коррекции", "воспитатель дошкольного интерната", "воспитатель группы продленного дня", "воспитатель интерната (при школе)", "воспитатель ясельной группы", "воспитатель садовой группы", "воспитатель санаторной группы", "воспитатель интернатной группы", "воспитатель подготовительной группы" наименованию должности "воспитатель".

---

Приказом Минздравсоцразвития РФ от 15.04.2005 N 278 установлено тождество наименований учреждений "школа-лицей", "школа-гимназия" наименованиям учреждений "лицей", "гимназия".

---

Постановлением Минтруда РФ от 23.06.2003 N 39 установлено тождество наименования должности "музыкальный работник" наименованию должности "музыкальный руководитель".

---

В СООТВЕТСТВИИ С ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 01.10.2002 Г № 781 С ИЗМЕНЕНИЕМ НА 13 ИЮНЯ 2006 Г.

Наименование должностей	Наименование учреждений
Воспитатель Музыкальный руководитель	Дошкольное образовательное учреждение

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель трудового  
коллектива

Заведующий МКДОУ  
детским садом «Чебурашка» с.Селезениха

\_\_\_\_\_  
Е.В.Мерзлякова

\_\_\_\_\_  
Н.Г.Летягина

**Перечень профессий и должностей, работникам которых выдается специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты.**

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ**

**от 1 июня 2009 г. N 290н**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕЖОТРАСЛЕВЫХ ПРАВИЛ  
ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДОЙ, СПЕЦИАЛЬНОЙ  
ОБУВЬЮ И ДРУГИМИ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

СанПиН 2.4.1.3049-13 п.19.6 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных организаций»

Повар  
Младший воспитатель  
Воспитатель

Рабочий по уборке  
Кладовщик  
Машинист по стирке  
Медицинская сестра  
Завхоз

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель трудового  
коллектива

Заведующий МКДОУ  
детским садом «Чебурашка» с.Селезениха

---

 Е.В.Мерзлякова

---

 Н.Г.Летягина

**План мероприятий  
по охране труда и улучшению условий труда  
работников МКДОУ детского сад «Чебурашка» с.Селезениха**

№ п/п	Мероприятие	Кратность	Сумма средств в руб. 2016	Сумма средств в руб. 2017	Сумма средств в руб. 2018
1.	Проведение инструктажей с работниками ДОУ	2 раз в год	0	0	0
2.	Проведение инструктажей по пожарной безопасности	2 раз в год	0	0	0
3.	Приобретение средств пожаротушения	При необходимости	3000	5000	5000
4.	Обслуживание пожарной сигнализации	1 раз в месяц	22920	22920	24000
5.	Приобретение смывающих средств и обтирочного материала	2 раз в год	4000	4000	5000
6.	Проведение медосмотров работников (при приеме на работу, периодические)	1 раз в год	50000	50000	50000
7.	Приобретение мыла и обезвреживающих средств	регулярно	1000	1000	1000
8.	Приобретение аптечки с медикаментами	Один раз с пополнением	2000	2000	2000
9.	Обеспечение работников спецодеждой по нормам	регулярно	3000	3000	3000
10.	Приобретение методической литературы и нормативной документации по вопросам охраны труда	регулярно	500	500	500
11.	Ремонт и техническое обслуживание здания (ремонт крылечек, ремонт заборов, уборка снега с крыши здания, замена стекол, ремонт пола и др.)	регулярно	10000	10000	10000
	<b>Итого</b>		<b>97420</b>	<b>97420</b>	<b>100500</b>